

Затверджено
рішенням XIII сесії VIII скликання
Старосалтівської селищної ради
№ 887 від 22 червня 2021 р.
Старосалтівський селищний голова

оригінал підписано Е.П. Коновалов

ПРОГРАМА

**«Стимулювання педагогічних
працівників закладів освіти
Старосалтівської селищної ради»
на 2021-2025 роки
(зі змінами)**

Смт Старий Салтів
2021р

ПРОГРАМА
стимулювання педагогічних працівників закладів освіти
Старосалтівської селищної ради на 2021-2025 роки

Загальні положення

Освіта – стратегічна основа розвитку особистості, суспільства, нації і держави, запорука майбутнього України. Програма стимулювання педагогічних працівників закладів освіти Старосалтівської селищної ради на 2021-2025 роки (далі – Програма) є засобом реалізації державної освітньої політики та підвищення ролі й авторитету педагогів у суспільстві, заохочення їх до результативної праці.

Від педагогів залежить інтелектуальний і духовний потенціал нації. Основними положеннями стимулювання діяльності особистості в цілому є: необхідність задоволення її потреб, винагороди за витрачені зусилля, визнання та схвалення досягнень людини. Стимулювання праці сприяє професійному зростанню педагогічних працівників, підвищує їхню самооцінку та самоповагу, сприяє запобіганню розчарувань, «професійного вигорання», спонукає до самовдосконалення, пошуку ефективних форм, методів та прийомів роботи. Саме тому необхідно за допомогою різних форм та засобів заохочувати прагнення педагогічних працівників до постійного творчого пошуку.

I. Проблема: зниження рівня реалізації потенціалу педагогічних працівників закладів освіти Старосалтівської селищної ради.

II. Актуальність. Сучасні економічні та ідейно-політичні умови вимагають нового програмно-цільового забезпечення соціального та професійного статусу педагога, ефективної державної політики у сфері освіти.

Програма відповідає Стратегії сталого розвитку Старосалтівської територіальної громади на 2018-2026 роки.

Зовнішнє незалежне оцінювання демонструє, що підвищення якості освіти є основним завданням у сфері освіти. Велика кількість учнів шкіл сільської місцевості не долають поріг, а також мають бали низького рівня. А також мала кількість учнів, які отримують бали високого рівня. Найкращі показники мають учні опорного закладу.

З метою стимулювання активної участі педагогічних працівників у становленні та розвитку системи освіти, популяризації кращих педагогічних здобутків і професійної майстерності проводиться Всеукраїнський конкурс «Учитель року». За період 2018-2020 роки в I (зональному турі) турі брали участь 7 учасників.

педагогів ЗЗСО брали участь у фестивалі «добрих практик» освітян Харківщини «Майстри педагогічної справи презентують» у 2020 році.

Працівники не всіх ЗЗСО та ЗДО беруть участь у різноманітних професійних конкурсах.

Одним із показників ефективної роботи вчителя є результативність участі учнів в олімпіадах, конкурсах, фестивалях, турнірах. Найбільш результативними є показники здобувачів освіти в опорному закладі.

Під впливом внутрішніх та зовнішніх факторів з'явилася потреба у ґрунтовному розробленні системи матеріального стимулювання педагогічних працівників, в центрі якої перебувала б людина, її інтелектуальний, творчий, професійний, фізичний розвиток.

III. Мета. Програма розроблена з метою стимулювання ініціативних, результативно працюючих педагогів шляхом їх матеріального та морального заохочення. Програма сприяє виявленню талановитих педагогічних кадрів, розвитку та стимулюванню їх творчості.

IV. Завдання.

1. Підтримка творчих ініціатив педагогічних працівників, які спрямовані на формуванні у вихованців та учнів національних і загальнолюдських цінностей, патріотизму, спрямовані на забезпечення реалізації конституційних прав громадян України на здобуття якісної освіти.
2. Стимулювання високоякісної педагогічної праці на підставі об'єктивної її оцінки.
3. Науково-методичне забезпечення системи загальної середньої та дошкільної освіти, організація науково-методичної роботи, підвищення кваліфікації, професійного рівня педагогічних працівників закладів загальної середньої, дошкільної освіти, розвиток їхньої творчої ініціативи у міжкурсовий період.
4. Створення ефективного іміджу навчального закладу, досягнення високої результативності освітнього процесу, всебічний розвиток творчої особистості, популяризація здобутків закладу серед мешканців територіальної громади.

V. Очікувані результати виконання програми. Виконання програми сприяє підвищенню ролі і авторитету педагогів у суспільстві, забезпечує зростання рівня їх професіоналізму та якості надання освітніх послуг.

VI. Фінансове забезпечення програми. Фінансове забезпечення програми здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджету та інших джерел, використання яких не заборонено чинним законодавством.

Обсяг фінансування програми визначається щороку при затвердженні бюджету або внесенні зміни до нього.

Виконавцем програми є відділ освіти, молоді та спорту Старосалтівської селищної ради.

Розпорядником коштів є відділ освіти, молоді та спорту Старосалтівська селищна рада.

VII. Управління Програмою. Контроль за її виконанням. Організація виконання Програми покладається на відділ освіти, молоді та спорту Старосалтівської селищної ради.

Контроль за виконанням Програми здійснює Старосалтівська селищна рада.

VIII. Паспорт програми

Ініціатор розроблення програми – відділ освіти, молоді та спорту Старосалтівської селищної ради.

Розробник програми – спеціалісти відділу освіти, молоді та спорту Старосалтівської селищної ради.

Відповідальний виконавець програми – відділ освіти, молоді та спорту Старосалтівської селищної ради.

Учасники програми - спеціалісти відділу освіти, молоді та спорту, керівники та педагогічні працівники закладів освіти Старосалтівської селищної ради.

Термін реалізації програми – 2021 – 2025 р.р.

Основні заходи програми стимулювання педагогічних працівників закладів освіти Старосалтівської селищної ради на 2021-2025 р.р.

№ з/п	Зміст заходу	Відповідальні виконавці	Термін виконання	Обсяг фінансування (тис. грн)	У тому числі	
					Місцевий бюджет	Позабюджетні кошти
1.	<p>Виплата одноразової грошової винагороди:</p> <p>I місце – 5 000 грн II місце – 4 500 грн III місце – 4 000 грн</p> <p>-учителям та вихователям, які брали участь і стали переможцями та лауреатами в I (зональному), II (регіональному) турах професійних конкурсів: Всеукраїнського конкурсу «Учитель року», «Кращий вихователь Харківщини» тощо;</p> <p>-учителям та вихователям, які стали переможцями та лауреатами Всеукраїнських, обласних професійних виставок, фестивалів передового педагогічного досвіду;</p> <p>-учителям, учні яких показали високий рівень досягнень за результатами ЗНО.</p>	Відділ освіти, молоді та спорту	2021-2025 р.р.	155,0	155,0	

Зведена таблиця фінансування Програми

№ п/п	Роки	Фінансування програми на рік (тис. грн.)
1.	2021	25,0
2.	2022	30,0
3.	2023	30,0
4.	2024	35,0
5.	2025	35,0