

АНАЛІЗ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОНАННЯ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ

за 2025 рік

5000000	Старосалтівська селищна військова адміністрація Чугуївського району Харківської області		
(КПКВК ДБ(МБ))	(найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)		
5010000	Старосалтівська селищна військова адміністрація Чугуївського району Харківської області		
(КПКВК ДБ(МБ))	(найменування відповідального виконавця)		
5010160	0111	Керівництво і управління у відповідній сфері у містах (місті Києві), селищах, селах, територіальних громадах	
(КПКВК ДБ(МБ))	(КФКВК)	(найменування бюджетної програми)	

Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Керівництво та управління у відповідній сфері

Результативні показники бюджетної програми

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Попередній рік						Звітний рік					
			Затверджено паспортом бюджетної програми		Виконано		Індекс співвідношення показників		Затверджено паспортом бюджетної програми		Виконано		Індекс співвідношення показників	
			загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд
Забезпечення діяльності селищної військової адміністрації														
	Ефективності													
1	кількість прийнятих нормативно- правових актів на одного працівника яку займає чоловік	од.	120,00	0,00	220,00	0,00	1,83	0,00	120,00	0,00	309,00	0,00	2,58	0,00
2	кількість прийнятих нормативно- правових актів на одного працівника яку займає жінка	од.	120,00	0,00	220,00	0,00	1,83	0,00	120,00	0,00	309,00	0,00	2,58	0,00
3	кількість виданих розпорядчих актів на працівника яку займає чоловік	од.	120,00	0,00	220,00	0,00	1,83	0,00	120,00	0,00	309,00	0,00	2,58	0,00
4	кількість виданих розпорядчих актів на одну працівника яку займає жінка	од.	120,00	0,00	220,00	0,00	1,83	0,00	120,00	0,00	309,00	0,00	2,58	0,00
5	кількість виконаних листів, звернень, заяв тощо на одного працівника яку займає чоловік	од.	300,00	0,00	521,00	0,00	1,74	0,00	300,00	0,00	542,00	0,00	1,81	0,00
6	кількість виконаних листів, звернень, заяв тощо на одну працівника яку займає жінка	од.	300,00	0,00	522,00	0,00	1,74	0,00	300,00	0,00	523,00	0,00	1,74	0,00
7	середні витрати на оплату праці і нарахування на заробітну плату однієї штатної одиниці яку займають чоловіки	грн.	816 170,00	0,00	798 383,27	0,00	1,02	0,00	871 870,00	0,00	1 084 902,45	0,00	0,80	0,00
8	середні витрати на оплату праці і нарахування на заробітну плату однієї штатної одиниці яку займають жінки	грн.	816 170,00	0,00	798 383,27	0,00	0,98	0,00	871 870,00	0,00	612 665,30	0,00	0,70	0,00
9	середні витрати на забезпечення матеріально-технічними ресурсами однієї штатної одиниці яку займають чоловіки	грн.	10 000,00	0,00	11 332,00	0,00	1,13	0,00	10 000,00	0,00	2 700,00	0,00	0,27	0,00
10	середні витрати на забезпечення матеріально-	грн.	10 000,00	0,00	11 331,01	0,00	1,13	0,00	10 000,00	0,00	2 700,00	0,00	0,27	0,00
	технічними ресурсами однієї штатної одиниці яку займають жінки													

11	середні витрати на забезпечення інших видатків., які не мають постійного характеру в бюджетних періодах, однієї штатної одиниці яку займає чоловік	грн.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10 000,00	0,00	11 430,00	0,00	1,14	0,00
12	середні витрати на забезпечення інших видатків., які не мають постійного характеру в бюджетних періодах, однієї штатної одиниці яку займає жінка	грн.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10 000,00	0,00	11 430,00	0,00	1,14	0,00
	Якості													
13	питома вага наданих публічних послуг, у тому числі адміністративних, згідно з владними повноваженнями до загальної кількості населення адміністративно-територіальної одиниці	відс.	100,00	0,00	100,00	0,00	1,00	0,00	100,00	0,00	100,00	0,00	1,00	0,00

Розрахунок основних параметрів оцінки

а) розрахунок середнього індексу показників ефективності

$$I(\epsilon\phi) = (2,58+2,58+2,58+2,58+1,81+1,74+0,80+0,70+0,27+0,27+1,14+1,14) / 12 * 100 = 151,52$$

151,52

б) розрахунок середнього індексу показників якості

$$I(\text{як}) = (1,00) / 1 * 100 = 100,00$$

100,00

в) порівняння результативності бюджетної програми із показниками попередніх періодів

$$I(1) = (1,83+1,83+1,83+1,83+1,74+1,74+1,02+0,98+1,13+1,13) / 10 * 100 = 150,77 = 151,52 / 150,77 = 1,0050 = I \geq 1 = 25 \text{ балів}$$

25,00

Визначення ступеню ефективності

Кінцевий розрахунок загальної ефективності бюджетної програми складається із загальної суми балів за кожним параметром оцінки:

$$E = I(\epsilon\phi) + I(\text{як}) + I(1) = 151,52 + 100,00 + 25,00 = 276,52$$

276,52

При порівнянні отриманого значення зі шкалою оцінки ефективності бюджетних програм можемо зробити висновок, що дана програма має **високу ефективність**

Начальник Старосалтівської селищної військової адміністрації

Антон ПАЛЄЙ

(підпис)

Провідний спеціаліст

Вадим СТРУК

(підпис)